

# 5 Bem-estar e valorização das pessoas

Nossas práticas adotadas para garantir o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, incluindo o bem-estar e condições no ambiente de trabalho, boas relações trabalhistas, o desenvolvimento da carreira e retenção de talentos, remuneração e benefícios adequados ao cargo/mercado e flexibilidade de horário.

Também estão presentes neste tema material, as ações e estratégias para potencializar e fortalecer os laços com as comunidades locais, observando as potencialidades e direcionando os investimentos para projetos de responsabilidade social.



## Pilar Estratégico Governança e Organização

## Conexão Clima e Cultura



**Vida Plena  
Vida Afetiva  
Academia**



**iUse In Lab**  
(Desenvolvimento profissional)



**Bem-estar**



**Dia da Família**

## Diversidade e inclusão



**Equidade de gênero**  
(Alta liderança)



**Equidade salarial**  
(Diferença salarial explicável:  
desempenha funções diversas e  
níveis diferentes de  
experiências.)



**Incluir para juntos  
reimaginar**  
(A **Maya** leva acessibilidade para  
os usuários dos nossos sites)

## Programa de voluntariado

(142 voluntários, 730h horas de voluntariado)



### Campanha do agasalho

(3 comunidades atendidas – 2.451 peças)



### Campanha de leite

(9 comunidades atendidas – 12 mil litros)



### Campanha de doação de sangue



### Projete o futuro

(240 jovens beneficiados)



### Campanha de páscoa

(1.000 crianças beneficiadas)