

5 Bem-estar e valorização das pessoas

Nossas práticas adotadas para garantir o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, incluindo o bem-estar e condições no ambiente de trabalho, boas relações trabalhistas, o desenvolvimento da carreira e retenção de talentos, remuneração e benefícios adequados ao cargo/mercado e flexibilidade de horário.

Também estão presentes neste tema material, as ações e estratégias para potencializar e fortalecer os laços com as comunidades locais, observando as potencialidades e direcionando os investimentos para projetos de responsabilidade social.



Pilar Estratégico Governança e Organização

Conexão Clima e Cultura



**Vida Plena
Vida Afetiva
Academia**



iUse In Lab
(Desenvolvimento profissional)

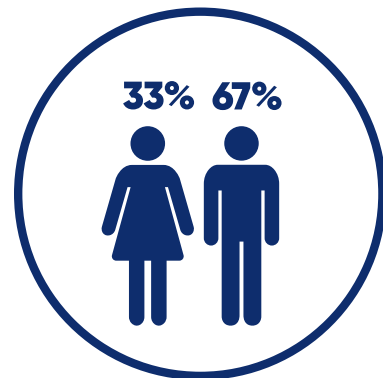


Bem-estar



Dia da Família

Diversidade e inclusão



Equidade de gênero
(Alta liderança)



Equidade salarial
(Diferença salarial explicável:
desempenha funções diversas e
níveis diferentes de
experiências.)



**Incluir para juntos
reimaginar**
(A **Maya** leva acessibilidade para
os usuários dos nossos sites)

Programa de voluntariado

(142 voluntários, 730h horas de voluntariado)



Campanha do agasalho

(3 comunidades atendidas – 2.451 peças)



Campanha de leite

(9 comunidades atendidas – 12 mil litros)



Campanha de doação de sangue



Projete o futuro

(240 jovens beneficiados)



Campanha de páscoa

(1.000 crianças beneficiadas)